COMUNE DI COLLEPASSO
Prov. di Lecce
Piazza Dante n. 22 – Tel. 0833341568 – Fax 0833 349000
Sito web: www.comunedicollepasso.gov.it -
indirizzo posta certificata: comunecollepasso@pec.rupar.puglia.it

Collepasso, 18 GIU 2019

OGGETTO: Artt. 13-17 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018. Conferimento incarico di posizione organizzativa al Responsabile del 5° settore.

IL SINDACO

Premesso che:

- l' art. 107, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 il quale stabilisce che "spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti.....";

- l'art. 109, 2° comma, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimenti motivati del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale anche in deroga ad ogni altra disposizione;

- l'art. 17, comma 1, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell' ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13*";

Visto l'art. 22, comma 3, del "Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 19.5.2000, il quale stabilisce che spettano ai responsabili di settore secondo le modalità stabilite nel presente regolamento, i compiti, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Ente verso l'esterno, che la legge, lo statuto o il presente regolamento espressamente non riservino ad altri organi";

Comune di Collepasso Prot. n. 0006508 del 18-06-2019 arrivo Cat. 14 Cl. 1

Visto che:

- l'art. 13 del CCNL 21/05/2018, il quale stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 14 del CCNL medesimo, stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

- l'art. 15, comma 2 del CCNL 21/05/2018, stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00, annui lordi per 13 mensilità;

- l'art. 17, comma 1, del CCNL 21.5.2018 stabilisce che "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell' ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13*";

- in questo Comune, la struttura organizzativa è articolata nei seguenti settori

1 **settore**: Affari Generali - Servizi Amministrativi e Istituzionali - Servizi Sociali - Pubblica Istruzione - Cultura

2 **settore**: Servizi Economico-Finanziari

3 **settore**: Contratti - Appalti - Ambiente

4 **settore**: Urbanistica - Lavori Pubblici - Assetto del territorio - SUAP - Protezione Civile

5 **settore**: Polizia Municipale

e che, in ogni settore è presente la figura apicale secondo il Regolamento Generale degli uffici e servizi e gli atti di inquadramento del personale;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 23.5.2019 con la quale, in esecuzione al nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21.5.2018, è stato approvato il

Comune di Collepasso Prot. n. 0006508 del 18-06-2019 arrivo Cat. 14 Cl. 1

"Regolamento recante criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di posizioni organizzative. Graduazione e valutazione delle performance";

Visto l'art. 11bis, comma 2, del D.L. 18.12.2018 n. 135 convertito nella legge 11.2.2019 n. 12;

Vista la deliberazione della Corte dei Conti della Sez. Reg. di controllo della Lombardia del 22.5.2019 n. 210;

Visto che l'art. 23, comma2, del D.Lgs n. 75/2017 dispone l'invarianza della spesa 2016 relativa al trattamento accessorio del personale comprensiva anche dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Preso atto che l'art. 11 bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 convertito nella legge n. 12 dell'11.2.2019, consente una deroga alla disposizione suindicata, per i comuni privi di dirigenza, disponendo che l'invarianza della spesa non si applica alle indennità dei titolari di posizioni organizzative, di cui agli art.13 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21.5.2018) e l'eventuale maggior valore attribuito successivamente alle posizioni già esistenti, ai sensi dell'art. 15 del CCNL suindicato;

Dato atto che il differenziale da escludere dal computo di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è soltanto la maggiorazione delle indennità attribuite alle posizioni organizzative già in servizio al momento dell'entrata in vigore del contratto collettivo nazionale e che tale maggiorazione deve, in ogni caso, essere contenuta nei limiti complessivi di spesa per il personale, dato dalla media delle corrispondenti somme del triennio 2011/2013;

Viste le schede di graduazione predisposte dal segretario generale, in funzione di nucleo di valutazione, come da Regolamento, con le quali viene determinato il nuovo importo;

Ritenuto di dover provvedere in merito, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 83 del 23.5.2019, dando atto che spetta al Sindaco conferire gli incarichi;

Ritenuto, inoltre, di dover conferire le funzioni dirigenziali ai Responsabili di settore allo scopo di garantire la continuità, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa nel rispetto della divisione dei ruoli, compiti e responsabilità, previsti dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;"

Comune di Collepasso Prot. n. 0006508 del 18-06-2019 arrivo Cat. 14 Cl. 1

Visto il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i.;

Visto il vigente "Regolamento generale di organizzazione";

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i contratti Collettivi nazionali di lavoro del comparto funzioni locali;

D E C R E T A

1) Di attribuire, al responsabile della struttura apicale del 5° settore: Polizia Municipale - Dott.ssa Maria Grazia Esposito, le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, nonché tutte le altre funzioni e attribuzioni previste dallo Statuto, dai Regolamenti e da altre specifiche norme legislative e/o Regolamentari, secondo le rispettive competenze e specificate nell'allegato "E" annesso al "Regolamento generale di organizzazione degli uffici e dei servizi", nonché le altre funzioni, attribuzioni e responsabilità rivenienti da successive disposizioni di legge di settore. Sono, inoltre, attribuite le competenze relative alla protezione Civile Comunale per la parte di competenza.

2) Di dare atto che il settore suindicato corrisponde alla posizione organizzativa di riferimento istituita presso questo Ente.

3) Di stabilire in € 12.000,00 annui, comprensiva di 13^ mensilità, l'indennità di posizione, dal 1.6.2019 e nella percentuale minima del 15% l'indennità di risultato ai sensi del regolamento approvato con deliberazione della G.C. n. 83/2019 e dal sistema di graduazione del Nucleo di valutazione in data 10.6.2019.

4) L'incarico è attribuito per la durata di anni tre.

5) Di imputare la spesa derivante dall'adozione del presente atto sul cap. 575 "Retribuzione di posizione al personale P.M." del bilancio 2019 e sui corrispondenti capitoli per gli anni 2010/2021, dando mandato ai servizi economico-finanziari per l'aggiornamento del foglio stipendi e provvedendo alle variazioni di bilancio.

6) Dalla data del presente decreto cessa di avere effetti il precedente decreto n. 52 del 3.1.2017.

7) Di trasmettere il seguente provvedimento:

- All'interessato;

- Al Revisore dei Conti.

Comune di Collepasso Prot. n. 0006508 del 18-06-2019 arrivo Cat. 14 Cl. 1

7) Di disporre, inoltre, la pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretori del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché nella sezione trasparente del sito internet istituzionale del Comune.

IL SINDACO
(Dott. Paolo MENOZZI)

Comune di Collepasso Prot. n. 0006508 del 18-06-2019 arrivo Cat. 14 Cl. 1

Comune di Collepasso Prot. n. 0006508 del 18-06-2019 arrivo Cat. 14 Cl. 1