C O M U N E D I C O L L E P A S S O
Provincia di Lecce
Piazza Dante 25 – 73040 Collepasso (LE)
Tel. 0833 346836 – Fax 0833 349000
Sito WEB: http://www.comunedicollepasso.gov.it/
PEC: protocollo.comune.collepasso@pec.rupar.puglia.it

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DEL DECRETO N. 5 DEL 04-03-2024

,lì 11-03-2024

Registro Generale n. 5

DECRETO DEL SINDACO

N. 5 DEL 04-03-2024

Ufficio: AFFARI GENERALI

Oggetto: CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali firmato in data 16.05.2001. Applicazione accordo integrativo siglato in data 22.12.2003.

L'anno duemilaventiquattro addì quattro del mese di marzo, il Responsabile del servizio **Avv. MANTA Laura**

DECRETA

RILEVATO che l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465, stabilisce che "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattualiconnessi con tale rapporto";

DATO ATTO che in data 16 maggio 2001 è stato firmato presso l'ARAN (Agenzia per la

Rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni), il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e provinciali, per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001, e che lo stesso è stato pubblicato nella G.U. n. 193 supp. Ord. alla G.U. n. 166 del 19 luglio 2001;

RICHIAMATO il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali 2016 – 2018, ilquale contiene la Sezione IV relativa ai Segretari Comunali e Provinciali;

RAMMENTATO che la nomina del Segretario Comunale Dott. Alessandro Greco – iscritta nell'albo della sezione regionale Puglia fascia professionale lett. B+ - quale titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Collepasso (LE) e Soleto con decorrenza 1.1.2024 è stata effettuata con decreto del sottoscritto Sindaco del Comune di Collepasso (Comune capofila) n. 11 del 29.12.2023 - giusta quanto previsto dall'art. 15 del già citato D.P.R. 465/97, in forza dell'art. 99 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATI:
- l'art. 41, comma 4, CCNL 16 maggio 2001 con cui si dispone che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al Segretario Comunale/Provinciale una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire la predetta maggiorazione sono individuati in sede di contrattazione integrativa nazionale;
- l'art. 110 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenti e Segretari Comunali e Provincia) sottoscritto il 17/12/2020, il quale al comma 5 fa salva la disciplina prevista dall'art. 41, comma 4, del CCNL 16/05/2001;

PRECISATO che, conseguentemente, fino alla data di stipula e di entrata in vigore del nuovo contratto collettivo integrativo continua a trovare applicazione la attuale disciplina attuativa;

VISTO l'accordo integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali n. 2 del 22.12 2003, e nello specifico le condizioni, i criteri ed i parametri per la definizione della maggiorazione della retribuzione di posizione, ai sensi del quale gli enti possono corrispondere una maggiorazione fino al 50% sull'indennità di posizione in godimento, secondo le disposizioni di cui all'allegato A del suddettoCCNL;

VISTO l'accordo integrativo territoriale dei Segretari Comunali e Provinciali per la Puglia, sottoscritto in data 17.09.2008, con il quale sono state fornite indicazioni operative e di dettaglio per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che il suddetto accordo integrativo territoriale prevede i seguenti criteri di calcolo per la graduazione della indennità di posizione dei Segretari comunali, con specifico riferimento ai Comuni con popolazione superiore ai 3.000 abitanti privi di dirigenza:
- l'attribuzione di un punteggio massimo di 30 punti con riferimento alle condizioni "oggettive" riportate nella tabella allegata all'accordo nazionale;
- l'attribuzione di un punteggio massimo di 70 punti con riferimento alle condizioni "soggettive" riportate nella tabella allegata all'accordo nazionale;
- l'attribuzione di un punteggio minimo di 35 punti laddove ricorra il presupposto di cui alla lettera P delle condizioni "soggettive" riportate nella tabella allegata all'accordo nazionale ("Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area");

FERMO RESTANDO il limite del 50%, la percentuale di maggiorazione dell'indennità di posizione dovrà essere attribuita in base alle fasce di punteggio di seguito indicate, secondo quanto riportato nel punto 2) della lettera B) del citato accordo integrativo territoriale:

- da 75 punti a 100 punti: maggiorazione del 50%;
- da 55 punti a 74 punti: maggiorazione del 40%;
- da 35 punti a 54 punti: maggiorazione del 30%;
- da 11 punti a 34 punti: maggiorazione del 20%;
- per un punteggio sino a 10 punti: maggiorazione del 10%;

CONSIDERATO CHE:
- ai sensi dell'art. 15, comma 1, del DPR 465/1997, al Sindaco spettano le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso cui quest'ultimo presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto;
- il Sindaco si avvale, quotidianamente e prevalentemente, della collaborazione del Segretario Comunale e quindi può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;
- le funzioni esercitate dal Segretario Generale possono essere ascrivibili tra quelle previste ai fini dell'eventuale attribuzione della maggiorazione della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 41 comma 4 del CCNL 2001 e dell'art. 107 comma 4 del CCNL del 17.12.2020, perché aggiuntive rispetto a quelle istituzionali elencate dal precitato art. 97 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

TENUTO CONTO che, il precitato accordo integrativo territoriale prevede che, al verificarsi della condizione soggettiva di cui alla lett. P, "Condizioni soggettive" della tabella allegata all'accordo nazionale, il punteggio minimo non potrà essere inferiore a 35 (Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area);

EVIDENZIATO, altresì, che il Segretario Comunale, dott. Alessandro Greco, attualmente in questoEnte:
- ricopre l'incarico di Responsabile del Settore I - Affari Generali – Servizi amministrativi – Servizi Sociali – Pubblica Istruzione e Cultura;
- ricopre il ruolo di Presidente della delegazione trattante di parte datoriale e di Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;

CONSTATATO che nel modello organizzativo di questo Ente ricorrono le condizioni, previste dall'accordo integrativo, per l'applicazione della maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Comunale, dott. Alessandro Greco;

CONSIDERATO che ai fini della esatta determinazione della percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Comunale, si ritiene di dover attribuire ipunteggi in base ai fattori individuati nell'allegato A dell'Accordo integrativo del 22 dicembre 2003, sia per le condizioni oggettive che per quelle soggettive;

RILEVATO che, con riferimento ai parametri individuati nell'accordo integrativo territoriale sopra richiamato, anche tenuto conto della pluralità di competenze gestionali e funzioni aggiuntive già primarichiamate, ricorrono le seguenti condizioni oggettive e soggettive:

CONDIZIONI OGGETTIVE (COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITA' FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE)	punteggio previsto	punteggio assegnato
A. Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5	3
B. Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5	5

C. Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	4	3
D. Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e dei responsabili degli uffici e dei servizi	6	6
E. Rappresentanza esterna	3	2
F. Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	2	0
G. Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	0	0
H. Sostituzione in caso di assenza o impedimento del responsabile dei servizi, dei titolari di P O e dei dirigenti	5	5
I. Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0	0
TOTALE	30	24

CONDIZIONI SOGGETTIVE (ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI)	punteggio previsto	punteggio assegnato
A. Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabile dei servizi	12	12
B. Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	10	10
C. Complessità rilevante dell'attività rogatoria	3	2
D. Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla giunta e dal Consiglio quali ad'esempio commissioni consiliari - conferenzadei capigruppo	0	0
E. Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo statuto o dai regolamenti	3	1
F. Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	5	3
G. Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	3	3
H. Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	5	4
I. Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	2	2
J. Componente di commissione di gara - di concorsi, reso *ratione officii*	4	4
K. Rilascio di atti certificativi attestativi e di comunicazioni	0	0
L. Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	2	2
M. Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	3	3
N. Appartenenza al nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organizzazione	2	2
O. Attività di docenza o di direttore dei corsi di formazione promossi dalla Regione o dall'ente	1	0
P. Incarichi di Responsabile di servizio settore o area	15	15
TOTALE	70	63

Punteggio complessivo 87/100

CONSIDERATO CHE, ai sensi del comma 7 dell'art. 3 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 01/03/2011, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, comma 4 del CCNL 16.05.2001 (corresponsione maggiorazione della indennità di posizione)

trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi (per 13 mensilità) della retribuzione di posizione del Segretario, come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 – 2001, che per questo ente è pari ad euro 18.592,45;

Richiamato, infine, il proprio precedente Decreto n. 4 del 28.2.2024 con il quale è stata attribuita, con decorrenza dalla medesima data al segretario comunale dott. Alessandro Greco la responsabilità del Settore I – Affari Generali – Servizi amministrativi - Servizi Sociali – Pubblica Istruzione e Cultura, stabilendo, altresì, che con successivo provvedimento si sarebbe provveduto a dare applicazione della disciplina di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL 16 maggio 2001 con cui si dispone che gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere al Segretario Comunale/Provinciale una maggiorazione della retribuzione di posizione;

DECRETA

1) **di richiamare** le premesse quali parte integranti e sostanziali del presente dispositivo;
2) **di dare applicazione** al Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – accordo n. 2 del 22.12.2003 - e al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di livello territoriale per i Segretari Comunali e Provinciali della Puglia, in attuazione del predetto accordo n. 2 del 22.12.2003 per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL del 16.05.2001;
3) **di attribuire,** con la decorrenza stabilita nel precedente Decreto n. 4 del 28.2.2024, per i motivi di cui in premessa, al Segretario Comunale Dott. Alessandro Greco, titolare della sede di Segreteria convenzionata tra i Comuni di Collepasso (LE) e Soleto (LE) – classe II - la maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 41, comma 4, del CCNL 16 maggio 2001, sulla base delle condizioni soggettive e oggettive di cui alla tabella riportata nella premessa e da intendersi qui integralmente richiamata, nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento essendo il punteggio ottenuto compreso tra i 75 e i 100 punti;
4) **di dare atto** che, ai sensi del comma 7 dell'art. 3 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto il 01/03/2011, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art. 41, comma 4, del CCNL 16.05.2001 (corresponsione maggiorazione della indennità di posizione) trovano applicazione gli importi annui lordi complessivi (per 13 mensilità) della retribuzione di posizione del Segretario, come definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001, relativo al biennio economico 2000 – 2001, che per questo ente è pari ad Euro 18.592,45;
5) **di dare atto**, in conseguenza di quanto stabilito al punto 4) del presente provvedimento, che il valore annuo massimo della predetta maggiorazione della retribuzione di posizione risulta pertanto essere pari ad Euro 9.296,22;
6) **di dare atto che** la maggiorazione nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento attribuita al Segretario Comunale, dott. Alessandro Greco, graverà sul Comune di Collepasso nella misura del 60% giusta convenzione di segreteria Collepasso (LE) – Soleto (LE);
7) **di notificare** il presente provvedimento al Segretario Comunale, nonché trasmettere copia del presente decreto al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Laura Avv. MANTA

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 11-03-2024 al 26-03-2024
Lì 11-03-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to

Copia conforme all'originale.
Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Avv. MANTA Laura